



DE NIEUWE GEMEENTE NOORDWIJK; **Wat voor gemeente willen we zijn?** *Versie 3 april 2018*

Op 1-1-2019 ontstaat uit de samenvoeging van Noordwijkerhout en Noordwijk de dynamische en unieke gemeente Noordwijk. Om het bouw- en voorbereidingsproces daarvoor goed te kunnen uitvoeren is het belangrijk om te formuleren wat voor soort gemeente dit moet en kan zijn. Het antwoord op die vraag kent verschillende dimensies, die hieronder kort worden beschreven.

De nieuwe gemeente Noordwijk: hoogwaardig en veelzijdig woon-, werk- en leefgebied

De Omgevingsvisie van de huidige gemeente Noordwijk schetst een dynamisch en ambitieus beeld van de kenmerken en de opgaven op het grondgebied van de nieuwe gemeente Noordwijk. Deze Omgevingsvisie zal nog worden verrijkt met elementen uit Noordwijkerhout en zal na 1-1-2019 verder worden uitgewerkt. Het algemeen beeld van Noordwijk dat oprijst is toonaangevend, ambitieus en met allure. De veelzijdige economische structuur, diversiteit en hoogwaardigheid in woonmilieus en uitstekende voorzieningen voor de inwoners maken het tot een kwaliteitsgemeente. Uitdagingen liggen er volop in behoud en versterking van deze kwaliteitskenmerken en de vitaliteit van de kernen en in de verdere verbetering van bereikbaarheid en duurzaamheid. De ambitie is dat inwoners deze kwaliteiten en uitdagingen samen willen en kunnen beleven, gefaciliteerd door een toekomstbestendige overheid.

De nieuwe gemeente Noordwijk: energieke, gastvrije en betrokken samenleving

De gemeenschap van Noordwijk laat zich kenmerken als een energieke, zelfredzame en betrokken samenleving met een bloeiend verenigingsleven, krachtig vrijwilligersnetwerk en een levendig cultureel klimaat. Ondernemingszin, initiatief en zelfredzaamheid geven veel energie en "burgerkracht" aan de gemeente. Groepen mensen die zorg en ondersteuning nodig hebben kunnen hierop rekenen, zowel vanuit de samenleving als vanuit de overheid. Er zijn waardevolle verschillen in sfeer en identiteit tussen de kernen; er is ook overeenstemming in volksaard en stijlen zoals boven geschetst. In de gemeente Noordwijk worden de verschillen en de overeenkomsten gewaardeerd. Dorpse sfeer in een kustplaats met allure; hoogwaardige techniek naast kleinschalige voorzieningen. Noordwijk biedt spannende en unieke combinaties en complementariteit.

De nieuwe gemeente Noordwijk: sterke partner in de regio

Met de geschetste kwaliteiten kan de gemeente ook veel betekenen voor de regio. Mede trekker van de economie in recreatie en agribusiness/bollencultuur, voorop in voorzieningen en cultuur. Partner in de regionale belangenbehartiging op hogere schaalniveaus (verbinding Noord- en Zuidvleugel Randstand, Holland Rijnland, Greenport, kustgemeenten). Met een heldere eenduidige strategie en met een consistent en constructieve rolname (bestuurlijk en ambtelijk) kan Noordwijk het verschil maken in de regio en daarmee ook resultaten boeken voor de eigen inwoners.

De nieuwe gemeente Noordwijk: moderne, proactieve en dienstbare organisatie

Per 1-1-2019 ontstaat Noordwijk als nieuwe, toekomstbestendige bestuurlijke en organisatorische entiteit. Hiermee ontstaat een momentum om vernieuwingen en innovaties



waar de huidige gemeenten ook al voor staan versneld en vanaf de basis door te voeren. In een veranderende samenleving worden nieuwe en hogere eisen gesteld aan het optreden van de gemeente, zowel in de directe dienstverlening als in de resultaten voor gebied en gemeenschap. Met de vorming van de nieuwe gemeente winnen bestuur en organisatie aan robuustheid en professionaliteit. Door de gewenste en noodzakelijke vernieuwingen in het kader van de fusie door te voeren zal Noordwijk (nog) beter in staat worden gesteld om op lange termijn de opgaven voor gebied, samenleving en regio beter uit te voeren. In het document "Nieuwe gemeente Noordwijk; verbinden met het doel voor ogen (uitgangspunten voor de organisatie van Noordwijk)" wordt beschreven hoe deze vernieuwingen eruit kunnen zien. Hieronder wordt dit samengevat in enkele hoofdlijnen.

HOOFDLIJNEN STRATEGISCHE VISIE OP DE ORGANISATIE

Kern van de verandering/vernieuwing van het functioneren van bestuur en organisatie in Noordwijk is in een (accent)verschuiving in de rolname bij ontwikkelingen in de Noordwijkse samenleving en in de relatie met de inwoners. Zeg maar: een vernieuwing van het "contract" met de Noordwijkse samenleving. In die rolname zal het accent in de optreden van de gemeente steeds meer komen te liggen op netwerken en participeren. De gemeente zal op onderdelen regulerend en sturend moeten blijven, maar de kracht en de energie van de samenleving zal steeds meer de agenda en de richting van het praktisch dagelijks handelen bepalen. Hiermee worden uiteindelijk de beste resultaten voor de inwoners gerealiseerd.

Organisatiemissie Noordwijk (voorlopig)

Als (voorlopige) organisatiemissie voor de nieuwe gemeente Noordwijk is geformuleerd: "*verbinden met het doel voor ogen*".

Deze missie drukt uit dat het optreden van de gemeente altijd gaat om het bereiken van gezamenlijk geformuleerde waarden en resultaten uit bv. Omgevingsvisie en Samenlevingsvisie. De gemeente werkt daarbij altijd opgavengericht, dat wil zeggen dat doelen en resultaten geformuleerd worden vanuit belang en bedoeling voor de inwoners en niet vanuit een abstract beleidsbelang. In de manier van werken staat centraal het verbinden van belangen, opgaven, netwerken en personen in Noordwijk (en eventueel daarbuiten). Begrippen als "spelbegeleider", "belangenmakelaar" krijgen daarbij inhoud. De gemeente neemt minder zelf "de bal aan de voet" en laat anderen meer het spel maken (overheidsparticipatie). We tonen leiderschap door relaties aan te gaan, te ontwikkelen, hierop te reflecteren en te doen!

Ambities bestuur en organisatie Noordwijk

De nieuwe gemeente Noordwijk wil primair, in lijn met de missie, resultaten halen voor en met de inwoners. Het inhoudelijke ambitieniveau hiervoor zal worden geformuleerd door de nieuwe gemeenteraad in bijvoorbeeld Omgevingsvisie en Samenlevingsvisie. Daarnaast heeft Noordwijk de ambitie om ook toonaangevend te zijn als moderne, proactieve en dienstbare organisatie. Concreet betekent dit de inzet om:

- in de jaren na de fusie zich te ontwikkelen tot een top-10 speler in kwaliteit van gemeentelijke dienstverlening in Nederland;
- in de jaren na de fusie voorbeeld en "showcase" te worden voor innovatieve vormen van overheidsparticipatie en burgerkracht in middelgrote gemeenten in Nederland;



- tot de top-10 te gaan horen wat betreft tevredenheid van inwoners over bestuur en organisatie van hun gemeente;

Kernwaarden bestuur en organisatie

Om de missie waar te kunnen maken werken bestuur en organisatie op basis van de volgende kernwaarden:

- *Betrouwbaarheid*; de basis voor relatievorming en dus essentieel voor uitvoering missie
- *Wendbaarheid*; geen opgave en geen oplossing is hetzelfde. De gemeente kan alleen maar effectief zijn als ze flexibel is, goed omgaat met verschillen en maatwerk levert.
- *Veerkracht*; door in de fundamentele voorwaarden te investeren die organisatie en samenleving nodig hebben om te functioneren, zorgt de gemeente voor de stabiliteit die nodig is in tijden van verandering.
- *Verbinden*. Vanuit een goede kennis van de samenleving en een faciliterende, verbindende houding kan de gemeente het meeste effect realiseren voor de inwoners.

Ontwikkelpad nieuwe gemeente

De bovengeschetste ambities zijn realistisch, maar ze zijn niet meteen gerealiseerd op 1 januari 2019. Geschat wordt dat een periode van 3-5 jaar nodig is om volledig tot de gewenste ontwikkeling en resultaten te zijn gekomen. Op 1-1-2019 wordt wel de basis in bestuur en organisatie gelegd. In het bijgaande document "verbinden, met het doel voor ogen" is globaal aangegeven hoe die basis er globaal uitziet. Kern van de verandering en vernieuwing zit daarbij niet in structuur of instrumenten, hoe relevant deze ook zijn. Modern, proactief en dienstbaar zit vooral in denkrichting, houding en gedrag in lijn met de geformuleerde organisatievisie en kernwaarden. Daarin liggen prachtige uitdagingen voor bestuurders, managers en medewerkers van de nieuwe gemeente!

*Bijlage: NIEUWE GEMEENTE NOORDWIJK; VERBINDEN MET HET DOEL VOOR OGEN
(uitgangspunten voor de bouw van de nieuwe organisatie)*